

西南石油大学文件

西南石大校发〔2022〕4号

关于印发西南石油大学“十四五” 事业发展规划和 2035 远景目标纲要的通知

校内各单位：

根据《四川省教育厅关于做好教育事业发展“十四五”规划编制工作的通知》（川教函〔2020〕372号）精神，学校认真学习领会《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》《中国教育现代化2035》《国务院统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》《中共中央国务院关于新时代推进西部大开发形成新格局的指导意见》《四川省“十四五”教育发展规划》等相关文件精神，深入调查研究，广泛征

求各方意见，结合我校第二次党代会精神，科学谋划、统筹推进，历经调研、动员部署、论证起草、征求意见、审议报备等阶段，现经学校党委全委会审定，正式发布《西南石油大学“十四五”事业发展规划和 2035 远景目标纲要》。

现印发给你们，请认真贯彻实施。



西南石油大学

2022 年 5 月 12 日

西南石油大学“十四五”事业发展规划 和 2035 远景目标纲要

“十四五”时期（2021—2025 年）是学校建设世界一流学科、一流能源大学和百年名校的关键时期。为进一步明确“十四五”期间学校的战略目标和重点任务，推进学校各项事业科学发展，根据《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 远景目标纲要》《中国教育现代化 2035》《中共中央国务院关于新时代推进西部大开发形成新格局的指导意见》《教育部 财政部 国家发展改革委关于深入推进世界一流大学和一流学科建设的若干意见》、全国教育大会精神以及《四川省教育厅关于做好教育事业“十四五”规划编制工作的通知》和学校第二次党代会提出的目标和任务，制定本规划。本规划是指导学校“十四五”时期发展的纲领性文件，也是编制各类专项规划、年度工作计划以及制定相关政策的重要依据。

第一章 发展环境

学校第二次党代会确立了高质量建设世界一流学科、一流能源大学和百年名校的奋斗目标。学校必须认清自身发展现状，洞悉国内外宏观形势，尤其是高等教育发展的新变化新特征，全面把握大势，紧扣时代脉搏，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建高质量人才培养体系和科技创新体系，落实立德树人根本任务，努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

第一节 发展基础

“十三五”时期，西南石油大学深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻和落实党的教育方针，牢牢把握社会主义办学方向，坚持和加强党委对学校工作的全面领导，聚焦立德树人根本任务，全力推进高质量内涵式发展，各项事业全面进步，办学水平明显提高，综合实力显著增强。

（一）党的建设不断取得新成效

1.党委领导更加坚强有力。学校党委落实立德树人根本任务，坚持为党育人、为国育才，不断提高把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导作用。认真贯彻执行党委领导下的校长负责制，不断完善党委常委会、校长办公会、专题会等议事规则。学校稳步发展，在四川省 2017 年开始实施的省属高校绩效考核中，3 次排第一、1 次第二。2 项成果入选教育部“放管服”改革推广项目，入选数并列全国高校第二。省委书记彭清华同志来校指导时，高度评价“学生有朝气、教师有激情、干部有精神、学校有使命”。

2.思想政治建设成效显著。学校党委注重发挥思想政治工作的传家宝和生命线作用，坚持两个“雷打不动”学习制度，深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢牢把握教学科研正确方向。入选四川省重点马克思主义学院，5 名思政课教师获全国思政课教学展示特等奖、全国模范教师，入选中宣部宣传思想文化青年英才、全国高校网络教育名师、四川省高校思想

政治理论课首批名师工作室。我校 3 名教师所在支教团队获评全国“最美教师”。连续 5 年获评全省高校辅导员年度人物荣誉称号，1 人荣获首批四川省高等学校名辅导员称号，获全国高校辅导员职业技能大赛二等奖 2 项，省一等奖 4 项。获全国十佳易班工作站、全国优秀易班共建高校等荣誉称号 20 余项。

3.基层组织建设有效加强。基层党组织建设有力推进，12 个基层党组织获得四川省委、省委教育工委表彰。积极开展基层党组织师生混编拓展育人平台的实践，把党支部建在科研团队，同时打造学生公寓党员工作站。获评首批全国高校“双带头人”教师党支部书记工作室 1 个、“全国党建工作样板支部”4 个。创新党建活动形式，构建“一院一品一特色”基层党建工作新格局，打造“人人微党课”等 100 余项基层党建特色品牌。1 个项目入选全国基层党建创新典型案例，6 个项目分别入选教育部“两学一做”支部风采展示优秀和特色作品。

4.干部队伍素质稳步提升。大力实施年轻干部递进培养计划、干部交流轮岗和考核评价制度，干部队伍年龄、学历、学缘结构进一步优化。统筹推进党外干部、女干部、少数民族干部培养。“十三五”期间，13 名干部先后入选四川省优秀年轻干部人才培养和新时代治蜀兴川执政骨干递进培养计划，7 名干部被省委、省委教育工委提拔重用。

5.党风廉政建设持续推进。学校党委切实加强党风廉政建设和反腐败工作，建立完善责任制度，进一步压紧压实“两个责任”。

深入开展纪律规矩意识教育、警示教育和廉洁文化教育，筑牢廉洁奉公、拒腐防变的思想道德防线。坚持标本兼治、固本培元，积极完善廉政风险防控体系，强化制度执行力，权力运行的监督制约机制逐步完善。加强巡视反馈问题整改，积极探索内部巡察工作，加强对重点领域、重要部门、重要岗位、关键环节和节点的监督检查。以高标准严要求，持续加强作风建设，持之以恒正风肃纪，坚决贯彻落实中央八项规定精神，持续整治“四风”问题。坚持“零容忍”的态度，强化监督执纪问责，充分运用“四种形态”，坚决查处违纪违法行为。风清气正的校园环境和氛围逐步形成。

（二）人才培养质量再上新台阶

1.全面实现一本招生，生源质量大幅度提升。成都校区 2016 年实现面向全国整体一本招生，2020 年一本招生省市从 2015 年的 18 个增加到 29 个；南充校区 2020 年实现整体一本招生。强化优质生源基地建设，与全国 241 所重点中学正式签订了优质生源基地共建协议。

2.本科生教育改革成果丰硕。坚持“五育”并举，坚持以学生为中心，实施“教”“学”质量提升计划，大力推进一流本科建设，不断创新本科人才培养模式，持续推进教育教学改革。“十三五”期间，在研教改项目 305 项，其中教育部新工科研究与实践项目 3 项。获国家级教学成果奖一等奖 1 项，四川省教学成果奖 19 项，获奖数较上一届增长 72.7%。15 个专业入选国家级一流专业建设点，4 个专业通过工程教育专业认证，8 门课程获首批国家

级一流本科课程认定，是全国 56 所实现五大“金课”全覆盖的高校之一。

3.学科竞赛成果显著。将学科竞赛纳入人才培养方案，以赛促教，以赛促学。“十三五”期间，学科竞赛获省部级奖 4800 余项，其中“互联网+”创新创业大赛全国金奖 1 项、银奖 5 项、铜奖 14 项，获奖总数列全国第 5 位。国际石油工程师协会（SPE）论文大赛中 3 人获亚太地区冠军，1 人获全球总冠军，是国内唯一获得全球总决赛冠军的高校。中国研究生能源工程设计大赛中获 3 项卓越杯，61 项一等奖，4 项团体金奖，获奖数全国第一。2020 年学校在全国高校学科竞赛排行榜中位居第 33 位。获批全国首批深化创新创业教育改革示范高校、全国创新创业教育实践育人基地、全国创新创业典型经验高校 50 强。

4.研究生教育改革成效显著。健全导师遴选、考核及淘汰制度，强化导师责任，打破博士生导师终身制，实行博士生导师审核制度。实施“研究生培养质量提升计划”，大力发展专业学位研究生教育。“十三五”期间，获批教育部专业学位研究生教育综合改革试点单位、研究生课程建设试点单位。1 项成果入选全国学位与研究生教育改革实践案例，4 项案例入选中国专业学位教学案例中心案例库，1 项教改成果入选“四川省教育改革创新典型案例”。2019 年获四川省学位与研究生教育先进单位。教育部博士学位论文连续 4 年抽检合格。

（三）学科建设水平达到新高度

第四轮学科评估中石油与天然气工程学科获评为 A+ 学科，石油与天然气工程学科入选国家一流学科，学校入选“双一流”建设高校。工程学、化学入选四川省一流学科。工程学、化学、材料学进入 ESI 前 1%。学校进入上海软科 ARWU、美国 U.S. News 和沙特 CWUR 排行榜，工程学、计算机科学与技术进入泰晤士世界大学学科排名。新增地质学博士一级学科，法学、网络空间安全硕士一级学科，学校一级学科数增加到 20 个。新增应用统计硕士专业学位，调整工程类硕士专业学位授权点，学校硕士专业学位类别增加到 12 个。

（四）师资队伍活力实现新迸发

“十三五”期间，新增院士、长江学者特聘教授、全国文化名家暨“四个一批”人才工程人选、全国模范教师等国家级高层次人才 33 人次，天府万人计划、四川省学术带头人、四川省优秀青年马克思主义者培养工程、四川省教书育人名师、四川师德楷模等省部级高层次人才 153 人次，获批 13 个四川省青年创新团队，获国家留学基金委西部项目资助教师人数全省第一。获批国家创新人才培养示范基地。

促进教师教学能力提升。专设教师教学发展中心，开展教师培训、教学发展性评价、教学咨询与指导、教学竞赛、优质教学资源建设等工作，持续提升教师教育水平和教学能力。制定《西南石油大学课程思政实施方案》，增强教师课程思政意识，对每一名新进教师的教学能力进行系统培训和考核，平均 2 年以上才

能获得独立上课资格。2017—2020 连续四年在全国高校教师竞赛状态数据中均位列前十；在“2012—2020 年全国高校教师教学竞赛状态数据”中，我校以获奖 111 项、总分 89.57 分位列全国第七、四川省第一，是全国排名前十中唯一一所省属高校。

（五）科研创新能力实现新提升

加入天然气水合物国家重点实验室、工业大数据应用技术国家工程实验室等 6 个国家级科技创新平台，牵头建设深层海相页岩气高效开发学科创新引智基地、海洋天然气水合物开发省部共建协同创新中心等国家级和省部级平台 17 个。创建“中国石油-西南石油大学创新联合体”，组建页岩气、海洋天然气水合物等 11 个校级研究院。实施青年教师启航计划、纵向项目培育计划和校级青年科技创新团队资助，获批国家自然科学基金项目 287 项，是“十二五”的 1.72 倍，获批四川省自然科学类科技项目 180 项，是“十二五”的 3.5 倍。获国家自然科学基金重大研究计划重点支持项目 1 项、重点项目 10 项、优青 1 项。获批国家重点研发计划项目 3 项，承担国家科技重大专项（示范工程）2 项，均创历史新高。新增高水平学术论文 11101 篇。新增授权专利 4930 件，其中发明专利 1997 件。新增科技奖励 280 项，其中国家级奖励 4 项。

实施人文社科专项、启航计划，人文社科研究发展迅速。实现《新华文摘》收录突破；发表哲学、管理学等学科顶级期刊论文 6 篇；获批教育部社会科学优秀教学科研团队、四川省社科规

划重大项目；成立天然气行业景气指数研究中心、中国油气智库联盟。四川省石油天然气研究中心 2018、2019 年入选中国智库索引（CTTI）来源智库，68 份政策建议被各级各类政府企业采纳，2 份被中共中央办公厅采用、7 份获得省委主要领导批示。

学校修订《科技成果转化管理办法》《关于鼓励科技人员兼职兼酬离岗转化科技成果、创办领办科技型企业管理办法》等制度，改变人才考核评估模式，凸显科技创新与成果转化的地位。搭建成果转化三级平台分层推进，实现人员、资金、技术、市场、管理、制度、场地等科技成果转化要素的梯次融合。签订成果转化类项目 1737 项，合同金额 8.57 亿元。

（六）对外合作交流取得新进展

1.国内合作。不断深化政校企合作，成为教育部、四川省共建双一流建设高校，四川省、中石油、中石化、中海油共建世界一流学科建设高校。与成都市、南充市、德阳市等地方政府签署合作协议，共建世界一流能源大学、国家大学科技园、环西南石油大学能源科技经济圈、新都油气科服小镇、德阳产业园等，加入成渝地区双城经济圈高校联盟，在人才培养、科学研究与社会服务等方面开展全方位合作。孵化科技企业 168 家，其中国家高新技术企业 15 家，3 家入选中国大学科技园联盟创新创业孵化案例。成立西南油气田、大港油田等院士专家工作站和克拉玛依技术转移中心，为石油行业及地方经济社会发展提供智力支持。

2.国际合作交流。“十三五”期间，国际学历生规模从 17 人增

加到本硕博来华留学生 500 余人；拓展国际化人才培养项目，与昆士兰大学、麦考瑞大学开展国际化人才联合培养，与卡尔加里大学等 23 所海外高校签署教育合作协议，与加州大学河滨分校等国际高水平大学开展 6 个联合培养项目，与利兹大学等 36 所海外知名高校实现学分互认、学位互授。

3.不断完善校友组织。加强校友联络，成立校友会 66 个，其中地方校友会 40 个、学院校友会 18 个、海外校友会 8 个。成立全球校友企业家发展联盟和四川校友企业家发展联盟，不断加强与社会各界及校友的联系。授予 20 余名对学校有特殊贡献的社会人士“名誉校友”称号。

（七）办学条件保障得到新改善

“一校、两地”的办学格局基本形成，不断改善师生学习生活环境。投入 8.2 亿元，新建本科综合实验楼、海洋天然气水合物实验室、学生电梯公寓、22 幢与 24 幢学生公寓、智慧网羽中心等，新增建筑面积 15.3 万平方米。梦溪健身步道修建、龙井湖景观升级、学生公寓空调安装、热水进寝等工程相继完成。投入 6.7 亿元，购置教学、科研仪器设备 3.1 万台套，初步建成校院两级仪器设备共享平台。

提升信息化服务教学能力。多媒体教室总数达到 287 间，教师工作坊 1 间，微课录制室 4 间，高清录播教室 3 间，智慧教室 8 间，建成标准化考场 165 个。建成以课程为中心的“超星泛雅”网络辅助教学平台，新增图书及电子文献 1300 余万册，中外文

数据库 54 个。

第二节 发展机遇

“十四五”时期，我国进入全面建设社会主义现代化国家的新阶段，西南石油大学开启建设世界一流能源大学的新征程。国家创新驱动发展、“一带一路”倡议、西部大开发、成渝经济圈建设等重大战略的实施，对人才、知识、技术等资源提出了更旺盛的需求，为我校主动融入国家和四川省发展大局，争创一流提供了宽广舞台。

（一）世界正处于百年未有之大变局，大国战略博弈全面加剧，国际秩序深度调整。构建双循环、实现碳达峰碳中和以及联合国可持续发展目标等全局性重大挑战正在倒逼科研范式变革，现代科学技术迅猛发展，信息技术、人工智能、生物医药、新能源、新材料等科学技术交叉融合，新一轮科技革命和产业革命加快重塑世界。与西方发达国家相比，我国在一些关键领域仍存在“卡脖子”问题，党和国家对高等教育的需要比以往任何时候都更加迫切，对科学知识和卓越人才的渴求比以往任何时候都更加强烈。我们应当发挥优势，优化战略布局，加强学科交叉，紧紧围绕国家重大需求、国际学术前沿、行业共性核心技术以及新兴尖端技术，不断提升自主原始创新能力，做好学科交叉融合，在推动现代科技创新和人类文明进步中作出应有贡献。

（二）国家“十四五”规划提出：提高高等教育质量，推进高等学校综合改革，分类建设一流大学和一流学科，支持发展高水

平研究型大学。建设高质量本科教育，建立学科专业动态调整机制和特色发展引导机制，推进基础学科高层次人才培养模式改革，加强研究生培养管理，提升研究生教育质量，稳步扩大专业学位研究生规模。四川省“十四五”规划和 2035 远景目标也提出要加快建设教育强省。学校必须升华奋斗目标，必须坚持传承和弘扬“有第一必争、有红旗必扛、有责任必担”的拼搏精神，解放思想，统一认识，以非常规的理念、非常规的思路、非常规的举措，改革创新、追求卓越，高质量建设世界一流学科、一流能源大学和百年名校。

（三）全面建设社会主义现代化强国的号角已经吹响。四川正深刻把握新时代治蜀兴川总体要求，坚持以成渝地区双城经济圈建设为战略引领，加快构建“一干多支、五区协同”“四向拓展、全域开放”的区域发展新格局，着力全面推动高质量发展。中国已是世界上最大的石油净进口国、第二大石油消费国、第三大天然气消费国，原油与天然气对外依存度居高不下。能源安全已经成为国家安全战略的重要内容。面对国家、地方和行业发展的现实需要，必须不断提高人才培养质量，优化学科专业结构，增强协同创新能力，产出更多重大成果，为国家经济建设和区域发展、为国家能源安全战略提供更加有力的人才支持和智力支撑。

（四）绿色低碳发展将推动国家和四川省能源转型发展。习近平总书记在第七十五届联合国大会宣布：中国将提高国家自主贡献力度，采取更加有力的政策和措施，二氧化碳排放力争于

2030 年前达到峰值，努力争取 2060 年前实现碳中和。推进能源革命及绿色低碳清洁能源体系发展，是我国新时代能源发展的重要突破点。学校要积极投身四川省“气大庆”建设，服务四川省全国双碳“先锋省”、全国优质清洁能源基地和国家清洁能源示范省建设。以碳中和天府永兴实验室建设为契机，学校坚持“一体两翼”能源学科布局思路，强势保持常规石油天然气特色优势，大力拓展太阳能、地热能、氢能等新能源学科，为保障国家能源安全战略，构建清洁低碳、安全高效能源体系贡献石大力量。

第三节 面临挑战

学校的发展与党和国家的要求，与高质量建设世界一流学科、一流能源大学和百年名校的奋斗目标，与师生员工的期待相比，与对标高校相比，仍有不少差距。

人才培养能力与学校“双一流”建设需求还有不少差距。生源质量有待进一步提高，学生培养质量需进一步提升，本科教育基础地位有待进一步巩固，卓越研究生的培养需进一步加强，人才培养模式还需进一步完善，人才培养条件有待进一步改善，“三全育人”格局尚未完全形成。

学科建设水平与学校“双一流”建设需求还有不小差距。学科总量不足，优势学科数量少、优势学科带动其他学科内涵式发展及学校整体水平提升有待加强，人文社会学科总体实力不强，新兴、交叉学科发展缓慢。

教师数量、质量不能满足发展需求。生师比偏高、师资队伍

博士学位比例偏低、学术领军人才偏少、青年拔尖人才短缺，师资整体水平不高、结构不均衡的局面没有根本改观。

基础研究薄弱，原始创新能力不强。科研经费中纵向经费占比低，承担国家自然科学基金尤其是面上项目数量和经费均低于同类高校，师均科研产出低于对标高校，支撑国家战略需求的重大成果少，大文科科研产出过低，智库作用尚未凸显。具有高附加值的专利成果少，成果实际转化率低。服务区域经济发展的能力不足，校地校企合作服务品牌少。

与学校办学定位相匹配的治理体系还未完全形成；干部的担当意识、能力素质和创新精神与学校事业发展的要求还有差距；不断增长的发展需求与学校资源短缺之间的矛盾日益凸显；全面从严治党还存在薄弱环节，基层党组织的政治引领作用和党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用还需要进一步发挥。

第二章 指导方针

“十四五”时期学校发展，必须牢牢把握以下指导思想、原则和战略导向。

第一节 指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述、党的十九大和十九届历次全会精神 and 全国全省教育大会、省委十一届历次全会精神，主动服务新时代西部大开发和成渝地区双城经济圈建设，围绕省委“一千多支、五区协同”战略部署，落实学校第二次党代会精神，

全面贯彻党的教育方针，坚持党对学校事业的全面领导，落实立德树人根本任务，坚持高质量内涵式发展，努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。对标“双一流”建设目标，提升学校治理体系和治理能力现代化水平，提高学校人才培养能力、核心竞争力和综合办学实力，为建设世界一流学科、一流能源大学和百年名校奠定基础。

第二节 必须遵循的原则

——坚持党委对学校工作的全面领导。始终坚持马克思主义指导地位，把思想政治工作贯穿学校教育管理全过程，保证学校正确办学方向，掌握学校思想政治工作主导权，巩固马克思主义在学校意识形态领域的主导地位，用科学理论培养人，用正确思想引导人，保证学校始终成为培养社会主义事业合格建设者和可靠接班人的坚强阵地。

——坚持新发展理念推进学校事业新发展。贯彻新发展理念，切实转变发展方式，推动推动人才培养与科技创新的质量变革、效率变革、动力变革，实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的发展。

——坚持系统观念。加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进。完善组织体系、任务体系、责任体系、工作体系，把制度建设贯穿学校改革发展全局，发挥信息化支撑引领作用，进一步推进学校治理体系和治理能力现代化。

——坚持全面深化改革。坚定不移推进新一轮全面深化改

革，破除制约学校高质量发展的体制机制障碍，采取有利于提高资源配置效率、有利于调动全校师生积极性的重大改革举措，持续增强发展动力和活力。

第三节 办学定位

办学定位：努力将学校建成以工为主，石油天然气及其相关学科世界一流、多学科协调发展的高水平能源大学。

办学类型定位：理工类大学。

办学层次定位：夯实本科教育基础，大力发展研究生教育，适度发展其他类型教育。

服务面向定位：满足国家重大战略需求，服务石油天然气工业和地方经济社会发展。

南充校区定位：培养成渝双城经济圈建设的高水平应用型人才。

人才培养定位：创新“三全育人”培养模式，坚持“以学生发展为中心”的教育理念，培养全面发展的创新型、应用型、复合型优秀人才。

第三章 主要目标

按照全面建设世界一流学科、一流能源大学和百年名校的战略部署，2035 年远景目标和“十四五”时期学校发展主要目标如下。

第一节 2035 远景目标

展望 2035，石油与天然气工程学科进入世界一流前列，进

入国家一流学科培优行动计划，更多学科进入世界一流学科建设序列，建成世界知名石油天然气大学，整体实力进入全国行业特色大学一流前列。

到 21 世纪中叶，石油天然气等能源类学科世界领先，建成在学界业界具有重大影响及领先地位的世界一流能源大学和百年名校，整体实力进入全国一流大学行列，冲刺世界一流大学。

第二节 “十四五”时期学校发展主要目标

“十四五”期间，学校以一流意识和担当精神，扎实推进新一轮全面深化改革，构建以一流质量标准为核心的评价体系，加快推进高水平研究型大学建设，整体实力进入全国百强高校行列，成为石油天然气人才培养的主阵地，应用基础研究的主力军，重大科技突破的策源地。

——党建和思想政治工作优势更加突出。学校党委领导核心、基层党组织政治核心、党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用更加明显；干部人才队伍更具活力，作风更加优良；风清气正良好政治生态和校园氛围更加浓厚，党建引领学校改革发展作用更加明显；师生思想政治素质进一步提升。

——师资队伍建设实现大突破。师资队伍的结构明显改善，整体水平显著提高，学术团队作用显著发挥。加大自主人才培养力度，引育一批石油天然气和新能源领域战略科学家、科技领军人才和创新团队。

——学科建设水平获得大进展。确保石油与天然气工程学科

进入世界一流前列，构建“1+3+N”学科群，高质量建设世界一流学科。瞄准国家战略和社会经济发展需求，坚持“一体两翼”做强能源类学科，提升工程类学科水平，加强马克思主义理论等人文社科类学科建设，夯实数学等基础类学科，促进学科群快速发展，为学校进入一流能源大学行列奠定坚实基础。

——科学研究能力取得大提升。组建大团队，建设大平台，承担大任务，促进大协作，产出大成果，提升学校科技创新体系整体效能。完成国家重点实验室重组，充分发挥学校在碳中和天府永兴实验室和天府新能源研究院的主力军作用，成为石油天然气、新能源国家战略科技重要力量。

——教育教学改革展现新面貌。优化人才培养结构，稳定本科生规模，努力扩大研究生规模。完善人才培养体系，深化教育教学改革，建设高质量本科教育和卓越研究生教育体系。

表 1 “十四五”学校事业发展主要指标

	指标	十四五	属性
学生规模	1.在校学生数		
	(1) 本科生（人）（全日制）	31000 (南充 8000)	预期性
	(2) 硕士研究生（人）（全日制）	7500	预期性
	(3) 博士研究生（人）（全日制）	750	预期性
	(4) 来华留学生（学历生）	600	预期性
人才培养	2.教育教学		
	(5) 新增国家级一流专业（个）	5~10	约束性
	(6) 新增专业认证（个）	15~20	约束性
	(7) 新增国家级一流课程（门）	10~15	约束性

	(8) 新增高水平教材	6~9	约束性
	(9) 新增学生竞赛国家级奖励（项）	1500~1700	约束性
	(10) 毕业生就业率	95%	预期性
	(11) 本科毕业生深造率	30%~35%	预期性
	(12) 新增国家级教学成果奖（研究生教育成果奖）	1~2	约束性
师资队伍 建设	3.教师发展		
	(13) 教师人数	2500	预期性
	(14) 博士教师比例	50%	预期性
	(15) 新增国家级高层次人才（团队）（人次）	25~35	约束性
	(16) 新增省部级高层次人才（团队）（人次）	170~200	约束性
	(17) 教师在国内外重要期刊及学术组织中任职人数（人次）	150~200	预期性
科学 研究	4.科学研究		
	(18) 新增国家自然科学基金、重点研发计划重点及以上项目（项）	15~20	约束性
	(19) 新增国家自然科学基金项目（项）	300~350	预期性
	(20) 新增国家社会科学基金项目（项）	20~25	预期性
	(21) 新增教育部人文社会科学研究项目（项）	22~28	预期性
	5.成果产出		
	(22) 新增高质量学术论文（篇）	10500~12000	预期性
	(23) 新增高水平学术专著（部）	450~500	约束性
	(24) 新增高质量专利（件）	3100~3500	约束性
	(25) 新增高水平智库成果（件）	10~12	约束性
社会 贡献	(26) 新增国家自然科学奖、技术发明奖以及科技进步奖（项）	2~4	预期性
	(27) 新增省部级政府奖（项）	100~120	约束性
	(28) 年均科研成果转让、转化金额（亿元）	3.5~4.0	约束性
	(29) 新增发明专利转让转化金额（亿元）	0.6~0.8	约束性

第四章 “十四五”期间主要任务

根据 2035 远景目标和“十四五”规划主要目标，学校以党建为引领，以学科建设为龙头，以队伍建设为核心，以人才培养为根本，实施新一轮全面深化改革，在教育教学、学科建设、师资队伍、科学研究、内部治理等领域不断取得重大突破，全力推进世界一流学科、一流能源大学和百年名校建设。

第一节 加强和改进党建与思想政治工作

加强党的政治建设，推动决策部署落地落实。牢牢把握党的政治建设核心要求，切实增强党委政治领导力。不断健全和完善党委领导下的校长负责制及其配套措施。严格落实民主生活会、领导干部双重组织生活、重大事项请示报告等制度。不断完善和落实民主集中制，大力提高党委科学决策水平。进一步做好巩固提升脱贫成效和乡村振兴工作。

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强思想建设，筑牢理想信念根基。坚持不懈培育和弘扬社会主义核心价值观。深入推动党史学习教育常态化长效化，加快构建新时代学校思想政治工作体系，大力提升思想政治工作质量。发挥党委理论学习中心组学习的示范带动作用，构建领导班子、党员干部、师生员工多层次学习教育体系，切实提升思想理论水平。落实意识形态工作责任制，牢牢把握意识形态领域的领导权管理权话语权。

加强基层组织建设，不断提升基层组织政治功能和组织力。

组织开展基层党组织“标准化建设”计划、基层党组织“对标争先”计划、基层党组织“特色创优”计划，推动党建工作与业务工作深度融合。全面落实党建工作责任制，发挥基层党组织政治核心作用，规范学院党政班子运行机制。创新党支部设置方式、活动形式、工作机制，积极推进党组织进学生公寓、学生社团、学生社区。大力实施“双带头人”培育工程，实现“双带头人”支部书记选拔方式全覆盖，培育一批省级、国家级“双带头人”支部书记。加强党员日常管理监督，完善党员集中性教育和经常性教育相结合长效机制。积极探索“高知”群体、留学归国人员发展培养体系，健全党员立足岗位创先争优长效机制，推动基层党建工作质量全面进步全面过硬。

加强党风廉政建设，营造风清气正的政治生态。进一步压紧压实学校党委主体责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”和纪委专责。完善校内巡察制度，继续推进校内巡察和专项检查督察。健全制度体系，完善内控机制，扎紧制度笼子。加强学校、二级单位、党支部三级纪检组织体系建设，建强基层纪检组织和纪检监察干部队伍，推动监督执纪问责关口前移。深入治理发生在师生身边的不正之风和腐败问题，进一步把党风廉政建设和反腐败工作引向深入、推向纵深、推向基层。加强大学生廉政文化教育，将廉洁文化教育作为学生思政教育的重要内容。拓宽信访举报渠道，加大监督执纪问责力度，严查违纪违法行为，进一步巩固风清气正的政治生态和育人环境。

加强干部队伍建设，努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。坚持党管干部原则，健全干部选拔任用体系，拓宽选任渠道，推进干部队伍年轻化，加大干部公开选拔、挂职锻炼和轮岗交流力度。完善干部培养体系，加强新提拔干部、青年骨干教师、优秀青年人才、党外知识分子培养，加大中层干部选拔培养力度，不断提升干部队伍履职能力。修订考核办法，完善目标管理，加强考核监督，强化结果运用。健全管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系。建立“崇尚实干、带动担当、加油鼓劲”的正向激励体系，真情关心关爱干部，建立容错纠错机制，始终保持加压奋进、干事创业、争创一流的良好精神状态。

加强统战群团工作，凝聚争创一流的强大合力。进一步营造尊重知识、尊重人才的良好氛围，发挥好各民主党派和统战团体助推学校改革发展的重要作用。坚持“家文化”引领，构筑学校和师生员工发展“命运共同体”。支持工会、共青团、学生会等群众性组织按照法律和各自章程独立自主开展工作。支持群团组织积极改革创新，不断增强群团工作的政治性、先进性、群众性，不断提升服务学校改革发展和学生成长成才的水平。坚持以学校事业发展和师生员工美好向往为导向，充分凝聚全校师生的智慧和力量，不断增强归属感、获得感和自豪感。

第二节 推进高质量人才队伍建设

加强师德师风建设。将社会主义核心价值观贯穿师德师风建设全过程，将师德师风考察贯穿教师引进、培育、考核和晋升全

过程。完善师德评价机制，实行师德负面清单制，科学规范处理师德失范行为，实施师德师风一票否决制，探索建立师德档案。完善教师荣誉评选制度，增强教师获得感，激励广大教师努力成为“四有”好老师。

加强人才队伍建设。用好用足国家、四川省人才政策，加强科技部创新人才培养示范基地建设，引进和培育一批国家级创新团队。强化高端人才队伍建设规划的顶层设计，建立具有学校特色的人才培养和支持体系。立足内培、统筹推进人才“引育用”一体发展，做好人才分类指导和支持工作。搭建不同层次、不同类型人才发展平台。完善校院两级人才工作机制，落实学院人才队伍建设主体责任。加强青年教师培养，扩大博士后招收培养数量，挖掘培育一批具有学术潜力和创新活力的青年人才。完善教职员工常态化培训制度和能力提升工程。

完善人事管理制度。建设与一流能源大学相适应的人事管理制度体系，实现人力资源提质增效。依据学校发展目标，科学设置岗位，实施用人方式改革创新。实施岗位分类管理分类定标，按岗位标准设置聘任、考核要求。建立并落实好“能上能下、岗变薪变”的聘用制度。推进管理人员职员制改革，完善教职员工晋级机制。

完善人才评价体系。建立以创新、能力、质量、贡献为导向的人才评价体系，修订学校专业技术职务申报条件，形成并实施有利于教师潜心教书育人和原始创新的评价体系。加强人才团队

建设，健全基于贡献的团队评价机制。优化绩效分配结构，激励教师产出高显示度成果。

第三节 构建以能源为主线的学科专业网络群

加快推进能源学科布局。瞄准国家重大战略需求和国际前沿，强势保持常规石油天然气特色优势，加快建立页岩油气、天然气水合物等非常规油气突出优势，切实打造太阳能、地热能、氢能等明显优势，提升能源学科鲜明特色，夯实一流能源大学学科基础。

布局碳中和学科。围绕碳达峰、碳中和目标，大力发展减碳、封碳、用碳学科，重点建设太阳能转换利用，氢能与燃料电池，碳基能源高效转化利用，二氧化碳捕集、封存与绿色利用（CCUS），储能材料与器件等研究方向，构建世界一流的碳中和科技创新体系和人才培养体系。

优化学科结构。强化数学、化学、地质学等基础学科建设，加快发展力学、动力工程与工程热物理等学科。加强马克思主义理论等人文社科建设，融入中国特色哲学社会科学学科体系。

加强学科交叉融合。促进理工文法等学科交叉融合，做强能源与人工智能交叉学科，形成智能油气学科特色，构建智慧能源学科体系。瞄准深地深海、页岩油气、天然气水合物和CCUS等前沿领域，促进学科交叉融合，形成新的增长点。

优化专业结构布局。打破学科专业壁垒，推进新工科、新文科建设。推动传统优势特色专业升级改造，形成新的培养特色优

势。布局人工智能、碳中和、高端装备制造、新材料等战略性新兴产业相关专业，形成与一流能源大学相适应的专业布局，整体提升各专业内涵建设水平。

第四节 提高人才培养质量

落实立德树人根本任务。深入实施思想政治工作质量提升工程，加强思政课程和课程思政协同育人机制建设，构建大思政工作格局。创新“三全育人”模式，促进“五育”培养方案融合升级，完善“十大育人”体系，全面提高学生的社会责任感、创新精神和实践能力，培养担当民族复兴大任的时代新人。

提高本科人才培养质量。积极适应新高考改革，有效提升本科学源质量。强化本科教育基础地位，深化本科教育教学改革，加快推进人才培养模式改革，推进科教协同育人，完善高水平科研支撑拔尖创新人才培养机制。以国家一流专业、一流课程建设为着力点，落实专业及课程建设首席教授负责制。全面实施教材建设“提质工程”，着力打造精品教材。加快信息技术与教学的深度融合，推动课堂教学革命，强化过程考核评价，提升课堂教学整体水平。改革教师教学评价体系，把教学质量作为教师专业技术职务评聘、绩效考核的重要依据。完善实践育人体系，持续深化创新创业教育改革，大力推进人才培养校企协同、科教协同和国际协同。加强本科生生涯教育与就业指导服务，全面促进毕业生更加充分更高质量就业，大力提升本科深造率。

提升研究生培养质量。实施全面提升研究生教育质量行动计

划。搭建高水平拔尖创新人才协同培养平台，创建高级别产教融合研究生联合培养基地，切实提升学术学位研究生知识创新能力培养和专业学位研究生实践创新能力培养。全面落实研究生导师立德树人职责，强化培养过程管理，加强培养关键环节质量监控。分类制定学位申请学术成果要求，探索建立学位论文评阅评审答辩意见公开制度。

完善人才培养质量评价体系。完善质量标准，快速推进本科专业认证。建立人才培养质量的常态化评估与反馈机制。完善学生学业预警及分流选择机制。健全学位论文过程控制及核查抽检机制。推进学生学习效果评价改革。强化招生、培养、就业联动，完善生源质量、在校学生学习满意度、毕业生就业质量等跟踪调查制度。

第五节 提升科技创新质量

提升服务国家战略能力。把握科技自立自强、高质量发展新形势，聚焦国家能源重大战略领域，巩固学校在石油天然气领域的传统优势，加强深地深海、页岩油气、天然气水合物和CCUS等前沿领域研究。围绕“碳中和”目标，培育碳中和领域国家、省部级科技创新平台；打造碳中和等能源高端智库，力争加入碳中和国际大科学计划和大科学工程；加强国际合作与交流，成为国家能源、碳中和目标战略科技力量。

提升自主原始创新能力。强化“将帅型人才—创新团队—创新基地（平台、研究院）—重大科研项目—人才培养”一体化建

设。巩固并凝练一批稳定的特色优势研究方向，开展基础性、前瞻性、非共识、高风险、颠覆性科技工作，打造一批在国际高水平期刊、中国顶级期刊发表的高影响力文章为标志的突破性创新成果，实现前瞻性基础研究、引领性原创成果重大突破。

实施科技创新能力提升计划。瞄准世界科技前沿，通过基础理论创新研究，解决关键核心科学技术问题，参与国家重大工程，强化科技成果转化和服务。大力推进高级别项目培育资助计划，引导和激励教师承担更多国家科技重大专项、国家重点研发计划、国家自然科学基金和四川省科技计划等项目。

提升创新体系效能。压实法人责任制和项目长负责制。推进科研管理体制建设，修订完善以创新质量和实际贡献为核心要素的科研分类管理、奖励和成果转化制度体系，加大对高水平科研成果及转化的支持奖励力度，提升科技成果转化效率。鼓励申报各级各类专利奖。加大对专利许可、转让、作价入股等支持力度。探索具有行业特色的技术经纪人制度。深化职务科技成果权属混合制改革。加强学校国家大学科技园、国家级科技成果转移转化及孵化平台建设。

实施大文科提升计划。实施人文学科发展分类指导，以贡献为导向改革科研绩效评价。大力推进大文科与学校传统优势学科的交叉融合、相互赋能，培育新的交叉研究领域。引培国内外同行公认的高水平领军人才，引领科研团队建设。加大重大科研项目的培育和支持力度，力争国家社科基金重大、重点项目取得突

破。奖励优秀学术成果，支持教师产出高质量学术专著，发表高质量学术论文。加强科研平台建设，建成一批具有特色的专业数据平台。加大智库建设力度，发挥我校在能源战略研究、政策建言、舆论引导等方面的优势。积极开展科学普及工作，传播先进文化，提高公众思想道德和科学文化素质。

第六节 全面推进开放办学

提升国际合作能力。加大与境外高水平高校、科研学术机构之间深度合作。支持参与国际和区域性重大科学计划和科学工程，提升承担国际合作项目能力，力争获批建设更多国际合作平台。鼓励和支持师生赴境外交流学习，参加国际学术会议并作报告，创造条件支持师生到政府间国际组织、国际重要学术组织、重要期刊或社会组织实习、任职。将《油气（英文）》建成国际高水平期刊。

完善来华留学生教育管理机制。大力提升来华留学生培养能力，提高优秀来华留学生规模，进一步推进四川省来华留学生教育示范基地和国际组织培训基地建设。

提升服务经济社会发展能力。健全校地、校企合作等社会服务制度机制。通过乡村振兴教育帮扶、产教融合、校地校企各类联盟平台，强化社会服务效能。持续深化学校与政府、企业、院所全方位合作，知识创新与知识应用相结合，实现学校与社会、行业双赢。办好继续教育，开展全民终身学习等社会公共与公益服务。持续做好学历和非学历继续教育工作，打造具有学校特色

的精品高端培训项目。建立健全校友继续教育和终身服务体系，充分汇聚校友资源助推学校事业发展。

第七节 构建与新时代相适应的石大文化

提升文化传承创新能力。发展转化“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的铁人精神，传承创新以“三老四严”、艰苦奋斗等为主要内容的石油行业优良传统。赓续“先招生、后建校”“边劳动、边上课”“有第一必争，有红旗必扛，有责任必担”的奋斗基因，弘扬“全校一心，锐意改革，发挥优势，力争一流”的进取精神，光大“为祖国加油、为民族争气”的大学精神，为新时代全面深化改革，建设世界一流学科、一流能源大学和百年名校提供价值引领力、文化凝聚力和 spirit 推动力。

巩固提升校园文化品质。坚持马克思主义的指导地位，增强文化自觉、坚定文化自信。引领广大师生积极践行社会主义核心价值观。构建中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化、现代科技文化、石油特色文化共生共长和谐发展的校园文化。突出以人为本、崇尚学术、追求一流，坚持精神文化引领、制度文化强基、行为文化提升、物质文化优化，多措并举营造良好的管风、教学、学风和校风。

丰富拓展校园文化内涵。突出石油文化特色，推进全国文明校园内涵建设。促进多能综合利用，打造绿色低碳校园，建设油气能源博物馆，搭建科普教育平台。积极培育民族民间艺术和民族传统体育项目，提高师生艺术与体育素养。实施教职员工过“信

念关”“师德关”计划、“家文化”建设计划和校园文化活动品牌创建计划。积极打造网络文化阵地，广泛开展学生网络文化活动。持续挖掘校史资源，发挥校史育人功能。

第八节 提升南充校区办学质量

坚定不移办好南充校区，加大投入力度，坚持内涵式发展道路，提高人才培养能力，确保人才培养质量。根据校区管理特点，实施并不断完善校本部延伸管理和属地化管理相结合的管理模式。加强校地校企合作，优化专业结构，加快推进师资队伍和教育教学资源建设。

第九节 提升学校治理效能

优化学校治理体系。不断推进以“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、依法治校”为核心特征的现代大学制度建设。调整机构设置，优化职能配置，强化战略管理，提高效率效能。明晰并发挥好校学术委员会和院教授委员会的定位和职能，贯彻落实好教职工代表大会制度和团学代会制度，不断拓展师生参与学校管理与监督的渠道和途径。

激发学院办大学的主动性。推动管理重心下移，明晰学院办学主体地位和主体责任，完善目标管理机制，加大学院在人财物方面的自主支配与管理权责。强化教研室建设，充分发挥在教育教学和青年教师培养中的重要作用。科学构建定性与定量相结合、以年度目标达成度为主要依据的目标责任考核体系，将立德树人、人才工作、高水平标志性成果产出、招生就业工作等列为

学院及学院领导干部年度考核的重要内容，推进学院分类评价，引导学院科学定位，办出特色和水平。

着力提升内部治理能力。深度运用信息化技术，大力提升领导班子科学决策、民主决策、依法决策的水平和办学治校能力。构建狠抓落实的工作文化，加强对重大决策、工作安排执行情况的督促检查，大力提升干部队伍的执行力。切实强化对风险因素感知、预测、防范意识，完善学校法律风险防控体系，大力提升涉校法律事务管理处理能力。坚持大安全工作格局，大力提升突发事件应急处置能力，切实维护校园安全稳定。

第五章 支撑与保障

第一节 提升资源配置与保障能力

拓宽资源来源渠道，做到总量持续增长。充分调动职能部门和学院等各类主体的积极性，切实增强争取政府投入、获取社会资源和提高事业收入的能力。充分发挥校友企业、校友会、校友基金会和社会各界知名人士重要作用，实现校、院办学资金的多元化筹集。加强与大型企业合作，实现社会捐赠长期可持续增长。支持学院发挥学科专业优势，利用现有资源，开展继续社会服务、社会咨询、社会培训等有偿服务活动，获取外来资金支持学校发展。

强化校内资源统筹机制。建立健全与发展目标相适应的经费预算、投入保障及绩效评价机制。进一步完善学校公共资源的有偿使用和补偿机制。推进设备资源共享，进一步加大实验

室全天候开放力度，提高实验室和仪器设备使用效率。

第二节 提高信息化保障能力

筑牢网络安全屏障，加快智慧校园建设，提高信息化保障能力。持续开展网络安全合规性建设，强化数据安全管理和内容管控，实现从被动防御到主动预防的转变。按照“一数一源”开展数据源头治理，提升数据质量，打通“数据壁垒”，实现数据的全面有序流转。推进“一网通办”，简化、优化工作程序，实现跨部门、跨系统数据协同管理和服务，提升管理服务效能。运用信息化技术辅助科学决策和学校治理能力建设，推进校务管理精细化。推进信息资源管、建、用、评、改闭环保障体系建设，增强数字资源、特色资源供给能力。

第三节 扎实推进民生工程

实施民生工程。加大基础设施建设投入，进一步改善师生学习、工作和生活条件。推进后勤保障管理体制改革的，提升服务水平。推进健康学校建设，将健康促进贯穿学校教育教学、管理服务全过程，不断加强心理发展与服务中心、校医院建设，切实增强师生员工身心健康。健全诉求表达、矛盾调处和权益保障机制。用心用情做好离退休同志的服务工作。随着学校事业的发展，保障教职员工收入水平。

第六章 完善规划实施机制

健全规划实施保障机制，加强对本规划实施的组织、协调和督导，建立健全规划实施监测评估、政策保障、考核监督机制。

最大程度激发师生员工活力和创造力，形成高质量建设世界一流学科、一流能源大学和百年名校的强大合力。

第一节 坚持和加强党委对规划落实的全面领导

坚持把党的领导贯穿到办学治校全过程，充分发挥学校党委把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导作用。完善上下贯通、执行有力的组织体系，提高各级领导班子和干部适应新时代抓人才培养、学科建设、科学研究、人才队伍建设、社会服务等工作的政治能力和专业化水平。充分发挥全面从严治党引领保障作用，把完善学校监督体系融入规划实施之中。

激发全校师生员工参与规划实施的积极性，注重发挥民主党派和无党派人士，以及工会、共青团、学生会的作用，最大限度凝聚学校共识和力量。构建适应高质量内涵式发展要求的内生激励机制，健全激励导向的绩效评价考核机制，调动广大干部的积极性、主动性、创造性。

第二节 加强组织实施

学校事业发展规划委员会领导事业发展规划和重要发展战略落实落地，负责统筹规划年度任务和目标制定、分解、落实，以及修订调整。建立学校专项规划工作执行小组，定期研讨专项规划任务完成进展，聚焦存在的问题和推进的思路向学校事业发展规划委员会提出建议。各学院成立学院规划工作小组，定期研讨在工作推进过程中的问题，研究解决办法。加大规划宣传引导力度，引导师生员工正确处理局部和整体、当前和长远、个人和集

体的关系，最大限度凝聚发展共识。

第三节 落实目标任务

增强规划与资源配置的联动性，实现规划与预算经费、空间资源、各项指标的强相关。学校对规划目标任务进行全面分解，制定路线图和时间表，明确目标任务的负责校领导和执行部门，厘清目标责任者和协调关系。各职能部门根据学校的核心指标，制定二级学院考核目标和相关支撑政策。学院根据学校总体目标任务，提出自身的建设目标任务，协调教师个人发展与学校、学院发展目标的关系，使每位教师在完成所在单位目标的同时，实现个人奋斗目标。

第四节 强化评估监测

制定学校发展规划管理实施办法，开展年度评估、中期评估与末期评估，定期对“规划实施过程、进度和是否达到预定目标”进行监测评估和跟踪检查，发现问题，及时纠偏。强化对标分析，委托第三方机构参与数据统计、分析和测评，为规划实施做好日常监督。强化规划实施评估结果运用，建立规划年度实施问责制度和反馈机制，将规划执行情况作为下一年度重点工作部署、资源配置、考核评优、干部岗位聘任的重要依据，确保规划目标任务落地落实。需要对本规划进行调整时，由校长办公会提出调整方案，报教代会审议，党委常委会批准。

